

# Hållbarhetsrapport Nåiden Bygg AB 2025



# Innehåll

- 1. Om Hållbarhetsrapporten, sida 3**
- 2. Om Nåiden Bygg AB**
  - 2.1 Affärsmodell fakta, sida 4
  - 2.2 Strategier, mål, värderingar, sida 5
- 3. Nåiden Bygg AB:s hållbarhetsarbete**
  - 3.1 Miljö, sida 6
  - 3.2 Socialt ansvar, sida 6
  - 3.3 Styrning, sida 6
- 4. Hållbarhetsrisker och riskhantering, sida 7–9**
- 5. Utblick mot 2026, sida 9**

# 1. Om hållbarhetsrapporten

Detta är Nåiden Bygg AB:s 556326-4216 nionde hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2025. Rapporten omfattar både Nåiden Bygg AB och dotterbolaget Nåiden Infra AB.

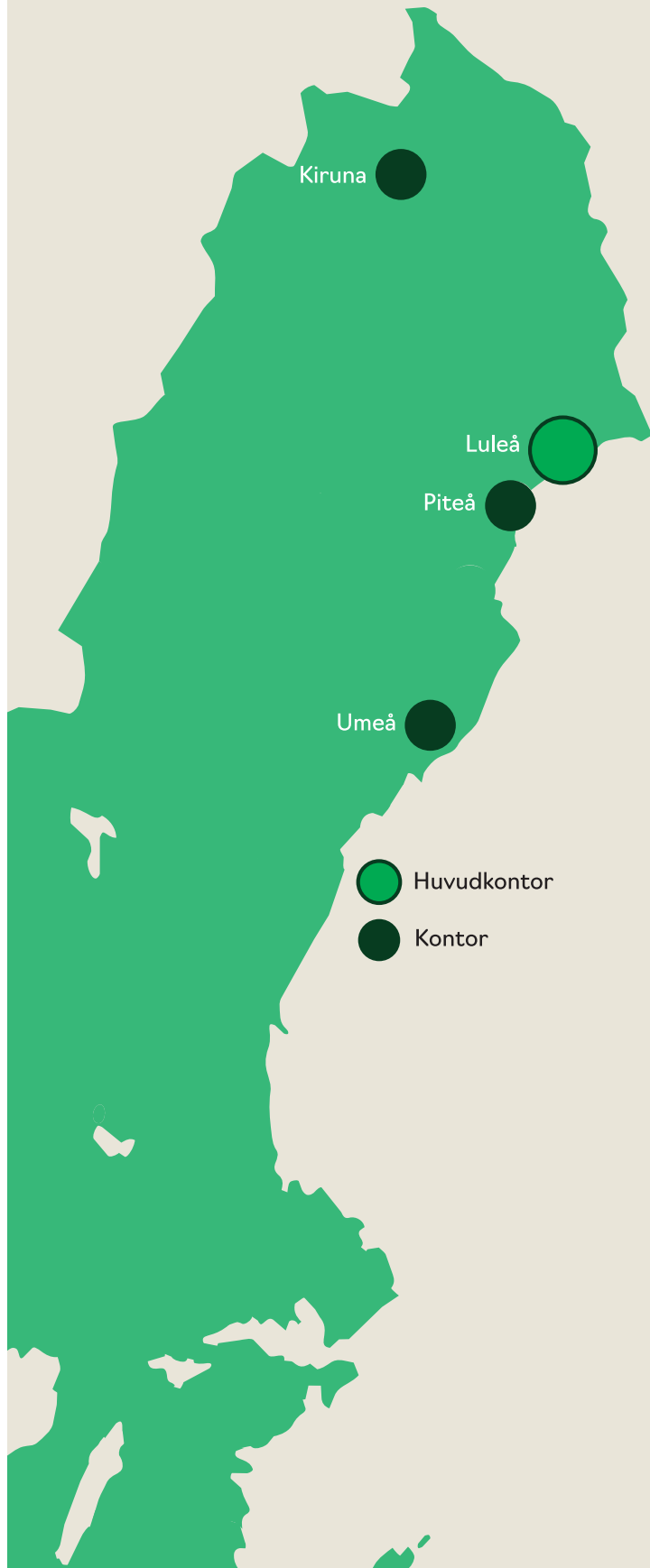
Styrelsen har, i samband med undertecknandet av års- och koncernredovisningen, även godkänt hållbarhetsrapporten.

Styrelsen ansvarar för bolagets övergripande förvaltning, vilket inkluderar frågor kopplade till hållbart företagande. Inför årets rapport har företagsledningen genomfört en intern hållbarhetsanalys för att identifiera vilka områden som är mest väsentliga för verksamheten. KMA-personal har dessutom uppdaterat och granskat befintliga miljöaspekter utifrån aktuella förhållanden och insamlad data från det löpande miljöarbetet.

Analysen bygger på en bedömning av både risker och möjligheter inom hållbart företagande, med fokus på miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, mänskliga rättigheter, antikorrupcion och styrning. Resultatet presenteras i denna rapport.

## 2. Om Nåiden Bygg AB

### 2.1 Affärsmodell och fakta



Nåiden Bygg AB är ett privatägt byggföretag som bedriver bygg- och anläggningsverksamhet i norra Sverige. Bolaget utför projekt inom både byggnation och infrastruktur, främst som entreprenör men även i samverkan med beställare och andra aktörer. Verksamheten sträcker sig geografiskt från Kiruna i norr till Umeå i söder. Nåiden Bygg AB är dotterbolag i koncernen Nåiden AB och bedriver sin verksamhet tillsammans med dotterbolaget Nåiden Infra AB. Totalt sysselsätter koncernen cirka 260 medarbetare.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i affären genom hela projektets livscykel, från projektering och inköp till produktion och överlämnande.

Centrala hållbarhetsfrågor i affärsmodellen är:

- Klimatpåverkan från energi, transporter och material.
- Säker och hälsosam arbetsmiljö på byggarbetsplatser.
- Effektiv avfallshantering och ökad materialåtervinning.
- Ansvarsfulla samarbeten med leverantörer och underentreprenörer.

Bolagets affär bygger på långsiktiga relationer, lokal närvaro och förtroende. Genom att rekrytera och utveckla medarbetare från regionen skapas stabila arbetsgrupper och en stark lokal förankring. Som exempel på den lokala förankringen så har vi medarbetare som blivit skolade av sina fäder, därför har vi i dagsläget tredje generationens byggnadssnickare vilket vi är stolta över.

## 2. Om Nåiden Bygg AB

### 2.2 Strategier, mål och värderingar

Nåiden Bygg AB:s hållbarhetsarbete utgår från företagets policys, styrande dokument och värdegrund. Målet är att bedriva en verksamhet som är långsiktigt hållbar ur både miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv.

#### Ansvar

VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd finns en hållbarhetsgrupp som rapporterar direkt till VD och ansvarar för analyser, beslutsunderlag och framtagande av hållbarhetsrapporten

VD och ledningen ansvarar övergripande för miljöpolicy, mål och aktiviteter. KMA-medarbetare för uppföljning samt platsledning och yrkesarbetare för miljöarbetet ute i projekten.

#### Policy och mål

Nåiden Bygg ABs policys fastställer den övergripande strategin för verksamhetens arbete.

Visionen för miljöarbetet för Nåiden Bygg AB är att minska den negativa miljöpåverkan och öka hållbarheten.

Utifrån vår vision och betydande miljöaspekter skapas relevanta miljömål, 2025 miljömål:

- Minska utsläpp av växthusgaser med 20 procent till år 2025 jämfört med 2022.
- Andelen sorterat avfall för materialåtervinning som lämnar arbetsplatserna ska minst vara 70 procent

Målsättningarna skulle uppnås genom att:

- Förenkla datainsamlingen för växthusgasutsläpp.
- Installera solceller och teckna klimatneutralt fjärrvärmeavtal vid huvudkontoret.
- Genomföra energibesparande åtgärder.
- Avfallsstatistik utskick varje kvartal.
- Ta fram en egen sorteringsguide.
- Mäta återvinning.

Utifrån företagets arbetsmiljöpolicy och policy mot kränkande särbehandling vill Nåiden Bygg AB verka för en säker och trivsam arbetsmiljö där målet är att få friskare medarbetare och säkrare arbetsplatser.

Nåiden Bygg AB vill också bidra till samhällets utveckling och en del av det arbetet är att stötta det lokala föreningslivet och därför sponsrar företaget ett antal idrottslag och utövare inom sporter som basket, fotboll, hockey m.m.

Styrande dokument och riktlinjer finns tillgängliga i företagets digitala verksamhetsledningssystem och ute på arbetsplatserna samt är tillgängliga för andra intressenter på begäran.

#### Värderingar

Nåiden Bygg ABs värdegrund har tagits fram tillsammans med medarbetarna och lyder enligt följande:

**Tillit** – Vi ser tillit som en förutsättning för att bygga förtroende. Vi litar på våra samarbetspartners och tror på var och ens vilja och förmåga att bidra utifrån sina förutsättningar. Genom att känna tillit till varandra och agera som ett lag kan Nåiden Bygg AB fortsätta bygga på förtroenden i generationer framåt.

**Respekt** – Vi respekterar olikheter och låter alla komma till tals. Vi bryr oss om person, ger ärlig feedback på prestation och bygger laget genom att se och lyssna på varandra. Genom omtanke för varandra och säkerhet som högsta prioritet ser vi till att alla kommer hem i samma skick som de gick till jobbet. Ett jobb som bygger på att utveckla samhället vi lever och verkar i.

**Engagemang** – Vi tar ansvar och visar engagemang genom att göra vårt bästa varje dag. Vi brinner för vår region, är stolta över vårt arbete och tror på vår förmåga. Genom att alla förstår målet och känner engagemang för resultatet bygger vi tillsammans ett varumärke och ett arv att vara stolt över.

# 3. Nåiden Bygg AB:s hållbarhetsarbete

Hållbarhetsarbetet i Nåiden Bygg AB fokuserar på de områden där verksamheten har störst påverkan och där företaget kan göra störst skillnad. Arbetet omfattar miljö, sociala frågor och styrning, och följs upp genom mål, handlingsplaner och löpande uppföljning inom verksamhetsledningssystemet.

## 3.1 Miljö

Nåiden Bygg AB arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan, med särskilt fokus på klimatutsläpp, energianvändning och avfallshantering.

### Klimat och energi

Bolagets miljömål för perioden är att minska utsläppen av växthusgaser med 20 procent till år 2025 jämfört med basåret 2022. Kartläggning av direkta och indirekta utsläpp från verksamheten har genomförts, med fokus på:

- Bränsleförbrukning i fordon och maskiner.
- Elanvändning och fjärrvärme i lokaler och byggarbetsplatser.

Uppföljningen visar att målet nåddes då utsläppen under 2025 minskade med 20 jämfört med basåret. Minskningen kan kopplas till bättre styrning av klimatpåverkande aktiviteter. Resultatet visar att vidtagna åtgärder har haft önskad effekt och bör upprätthållas och vidareutvecklas.

Under året har följande åtgärder genomförts:

- Installation av solceller vid huvudkontoret.
- Tecknande av klimatneutralt fjärrvärmeavtal.
- Förbättrad struktur för uppföljning av energianvändning.

### Avfalls- och resurshantering

Målet att minst 70 procent av avfallet från arbetsplatserna ska sorteras för materialåtervinning uppnåddes under 2025, med ett genomsnittligt utfall på 75 procent.

Arbetet med avfallshantering har bland annat omfattat:

- Regelbunden uppföljning av avfallsstatistik per projekt.
- Framtagande av egen sorteringsguide.
- Dialog med avfallsentreprenörer för förbättrade lösningar.

## 3.2 Socialt ansvar

Nåiden Bygg AB:s sociala ansvar omfattar arbetsmiljö, hälsa, ledarskap och engagemang i det lokala samhället.

Under 2025 har företaget:

- Genomfört ett ledarskapsprogram med fokus på platsledning
- Arbetat aktivt med metoden Gröna korset för att öka riskmedvetenheten
- Stöttat lokala föreningar på de orter där företaget är verksamt

Olycksfallsfrekvensen ökade under året jämfört med föregående år, vilket visar på behovet av fortsatt fokus på säkerhetsarbete, rutiner och ledarskap på arbetsplatserna.

Sjukfrånvaron minskade under året, vilket bedöms vara ett resultat av systematiskt arbetsmiljöarbete, samarbete med företagshälsovård samt förebyggande insatser.

## 3.3 Styrning

Nåiden Bygg AB:s styrning bygger på tydliga ansvarsförhållanden, policyer och uppföljning.

Bolaget arbetar enligt verksamhetsledningssystemet BKMA. BKMA är byggbranschens egna ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, framtaget av Byggföretagen och anpassat specifikt för svenska bygg- och anläggningsföretag.

Under året har interna och externa revisioner genomförts med gott resultat.

Arbetet med styrning omfattar även:

- Uppförandekod för medarbetare och affärspartners.
- Uppdaterade krav i avtal med underentreprenörer.
- Regelbundna riskbedömningar och handlingsplaner.

# 4. Hållbarhetsrisker och riskhantering

## VÄSENTLIGA RISKER

## BESKRIVNING OCH RISKHANTERING

### Miljö

#### Klimatpåverkande utsläpp

Den globala uppvärmningen förväntas påverka bygg- och anläggningsbranschen, tex kan mildare vintrar och kortare tjalperioder påverka stabiliteten i marken, vilket kan skapa utmaningar men samtidigt ge längre byggsäsonger som möjliggör fler projekt. Andra risker är ökad nederbörd som kan orsaka problem med dränering och översvämningar samt varmare somrar som kan påverka arbetsmiljön för yrkesarbetare. Branschen måste anpassa sig genom klimatanpassade lösningar och proaktivt arbete för att minska sin klimatpåverkan.

#### Nåiden Bygg ABs riskhantering

Nåiden Bygg AB nyttjar i sin dagliga verksamhet till största del elenergi och fordonsbränslen som diesel och bensin. Under 2025 intensifierades Nåiden Bygg ABs arbete för att minska klimatpåverkan genom att analysera och identifiera energibesparande åtgärder. Fjärrvärme- och elavtal granskades för att maximera miljönyttan. Identifiering och minskning av direkta växthusgasutsläpp prioriterades i linje med hållbarhetsmålen.

#### Avfallssortering

Avfallshanteringen inom bygg- och anläggningsbranschen står inför stora utmaningar. Branschen genererar betydande mängder avfall, och insatser för återvinning och återanvändning ökar. Effektiv hantering, inklusive sortering och materialåtervinning, är avgörande för att reducera miljöpåverkan. Prefabricerade byggmetoder och cirkulära lösningar, som design för demontering, används alltmer för att minska avfallsmängderna. Ytterligare åtgärder behövs för att uppnå hållbarhetsmålen och stödja övergången till en cirkulär ekonomi.

#### Nåiden Bygg ABs riskhantering

Nåiden Bygg ABs mål är att förbättra avfallssorteringen och därmed öka återvinningen. För att lyckas med det har en avfallshanteringsentreprenör anlåtats för att på ett professionellt och effektivt sätt ta hand om byggavfallet. Avfallsstatistiken följs upp kvartalsvis för att bevaka och kunna sätta in åtgärder på de projekten där det inte fungerar tillfredsställande. En egen avfallssorteringsaffisch har även tagits fram under året.

## VÄSENTLIGA RISKER

## BESKRIVNING OCH RISKHANTERING

### Sociala förhållanden inklusive personalfrågor

#### Arbetsplatsolyckor

På byggarbetsplatser sker det ibland arbetsplatsolyckor, det vill säga att personer blir skadade av olika anledningar på sin arbetsplats. Olyckorna kan vara allvarigare eller ... »»

#### Nåiden Bygg ABs riskhantering

Enligt Nåiden Bygg ABs arbetsmiljöpolicy ska arbetsmiljön vara sådan att de som arbetar inte riskerar att drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Nåiden Bygg AB ... »»

Fortsättning på nästa sida »»

## Sociala förhållanden inklusive personalfrågor

Fortsättning från föregående sida.

»» ... mindre allvarliga. En allvarig olycka kan innebära konsekvenser för individen som t.ex. bestående men, försämrad arbetsförmåga och i värsta fall dödsfall. Olyckor drabbar även de anhöriga och sammantaget kan detta innebära allvarliga konsekvenser för Nåiden Bygg AB i form av personligt lidande, kostnader för skadestånd, böter för bristande regelhantering o.s.v.

»» ... ska arbeta kontinuerligt och systematiskt för att förebygga risker och olyckor, det görs t.ex. genom att följa upp alla inrapporterade riskobservationer, tillbud och olyckor och genomföra möten som SO-träffar samt arbetsmiljökommittémöten. Förutom detta genomfördes handlingsplaner för att öka riskrapporteringen och medvetenheten genom metoden Gröna korset.

### Sjukfrånvaro

Sjukskrivningar är ett stort och växande problem i Sverige. Att förebygga ohälsa och ge snabbrehabilitering åt de som behöver det lönar sig både för den enskilde medarbetaren och samhället i stort. Arbetet med förebyggande hälsovård och tidigt insatta rehabiliterande insatser måste prioriteras så att färre blir sjukskrivna och sjukskrivningsepisoder kan förkortas. Nåiden Bygg ABs interna analys påvisar att det finns en risk att kvalitén på företagets tjänster skulle sjunka och kostnader skulle öka om sjukfrånvaron hos medarbetare steg. Det har funnits en trend med ökad sjukfrånvaro i företaget de senaste åren och det är något man vill bryta.

### Nåiden Bygg ABs riskhantering

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förebygga och åtgärda sjukfrånvaron. Nåiden Bygg AB har anlitat en entreprenör inom företagshälsovård för att kunna erbjuda medarbetarna hälsotester och rehabiliterande insatser. Det finns även ett Friskvårdsbidrag inom företaget för att främja en god hälsa. From 2021 följs sjukfrånvaron upp varje kvartal och det erbjuds hälsosamtal till de individer som varit sjuka mer än fyra veckor eller sex olika tillfällen under aktuellt år. En lärandeexempel-affisch kring vibrations- och handintensivt arbete har tagits fram under året för att arbeta förebyggande med arbetssjukdomar.

### Diskriminering och bristande jämställdhet

Nåiden Bygg AB verkar i en bransch som traditionellt dominerats av män. Idag finns en uttalad icke-tolerans mot diskriminering och strävan efter en jämställd arbetsplats, dock finns det trots detta historiska strukturer och beteenden som kan ta tid att förändra. Diskriminering av människor på basis av kön, ålder, ursprung, trosuppfattning, sexuell läggning med mera är olagligt. Brister i dessa hänseenden kan resultera i försämrad arbetsplatsmiljö, minskad produktivitet och försämrat rykte som i sin tur leder till svårigheter att rekrytera och behålla personal samt skadestånd.

### Nåiden Bygg ABs riskhantering

Nåiden Bygg AB har upprättat en Policy mot Kränkande särbehandling som bl.a. innebär att ingen arbetstagare får trakasseras, sextrakasseras, diskrimineras, mobbas eller utsättas för repressalier. Förutom att policyn innehåller en tydlig handlingsplan som används vid misstanke om diskriminering så har företaget implementerat riktlinjer för rekrytering, befordran och lönesättning för att minska risken för diskriminering.

## Sociala förhållanden inklusive personalfrågor

**Respekt för mänskliga rättigheter**

Nåiden Bygg AB bedriver ingen verksamhet i länder som identifierats som högriskländer när det gäller brott mot de mänskliga rättigheterna.

**Nåiden ABs riskhantering**

Nåiden Bygg AB utgår ifrån företagets uppförandekod för att respektera mänskliga rättigheter.

**Korruption och mutor**

Nåiden Bygg AB har nolltolerans mot mutor och korruption.

**Nåiden ABs riskhantering**

Nåiden Bygg AB arbetar efter sin Uppförandekod där antikorruption innebär att företaget följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknaden där företaget är verksam och kravet är att affärspartners agerar på motsvarande sätt.

## 5. Utblick mot 2026

Under 2026 kommer Nåiden Bygg AB att stärka sitt hållbarhetsarbete med mål och handlingsplaner för insatser som att:

- Ta fram Grön portfölj med minst tre miljöalternativ.
- Se över möjligheten att köpa in elbil till fordonsflottan.
- Genomföra minst tre energibesparande åtgärder för byggprojekt.
- Minska det blandade avfallet med 25 procent jämfört med 2025 års nivå.
- Ta fram en egen ledarutbildning.